

Förderung von Leitungsnachwuchskräften durch eine Potentialanalyse bei KiTa Bremen

KiTa Bremen möchte Mitarbeiter:innen, die Interesse an der Übernahme von Leitungsaufgaben haben, eine klare Perspektive bieten, wie sie dies erfolgreich umsetzen können und sie auf diesem Weg fördern und begleiten.

Dazu wollen wir im Zeitraum vom 03. bis 17. November 2022 eine Potentialanalyse anbieten. Die Teilnahme an der Potentialanalyse ist der empfohlene erste Schritt auf dem Weg zur Übernahme von Leitungsaufgaben.

In der Potentialanalyse haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich als Person mit ihren Erfahrungen und Fähigkeiten einer Expert:innenkommission vorzustellen. Die Kommission besteht aus Leitungskräften (KuFZ-Leitung, Regionalleitung), der Personalentwicklung, den Interessenvertretungen und der Fachberatung.

In realitätsnahen Anforderungssituationen können die Teilnehmer:innen ihr Potential zum Führen und Leiten zeigen:

Die Teilnehmenden bereiten zuhause die Präsentation einer fachbezogenen Aufgabe vor, in einem Interview stellen sie sich der Kommission vor und zeigen in einer Simulationsübung, wie sie Konfliktgespräche mit Eltern und Mitarbeiter:innen führen.

Die Grundlage für die Bewertung des Führungspotentials der Teilnehmer:innen bildet ein Tätigkeits- und Kompetenzprofil für KuFZ-Leitungen, das eine Arbeitsgruppe unter Beteiligung von KuFZ-Leitungen, Regionalleitungen, der Fachberatung, den Interessenvertretungen und der Geschäftsführung mit der Personalentwicklung erarbeitet hat.

Aus den Beobachtungen im Verfahren leiten wir individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsempfehlungen für die Teilnehmenden ab.

Im Anschluss an die Potentialanalyse findet ein ausführliches Rückmeldegespräch zu den Beobachtungen und den individuellen Entwicklungsempfehlungen durch unsere Personalentwicklerin Kerstin Paczkowski statt.

KiTa Bremen bietet Fortbildungen zu grundsätzlichen Themen des Leitungshandelns an, insbesondere ein eigenes Curriculum für Führungsnachwuchskräfte.

Neben unserem Fortbildungsprogramm steht auch das Programm des Aus- und Fortbildungszentrums zur Verfügung. KiTa Bremen fördert auch die Qualifizierung zum/zur Fachwirt:in für Kindertagesstätten bei der VHS und ein berufsbegleitendes Studium der Sozialen Arbeit an der Hochschule für Ökonomie und Management (FOM) in Bremen oder des Sozialen Managements an der Fachhochschule des Mittelstands (FHM) in Hannover.

Zulassungsbedingungen

Für die Teilnahme an der Potentialanalyse können sich alle pädagogischen Fachkräfte bewerben, die folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Abschluss als staatlich anerkannte:r Erzieher:in oder vergleichbar
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung im Berufsfeld Kindertagesbetreuung
- Mindestens 1 Jahr Betriebszugehörigkeit zu KiTa Bremen
- Nachweis über die Teilnahme an mindestens 3 Fortbildungstagen (in einer oder mehreren Fortbildungsveranstaltungen)

Die Bewerbungsunterlagen müssen enthalten:

- Nachweise über die o.g. Voraussetzungen
- Motivationsschreiben
- Einschätzung des Führungspotentials durch die eigene KuFZ-Leitung oder Regionalleitung (eine positive Einschätzung ist dabei nicht Voraussetzung für die Teilnahme)

Sowohl für das Motivationsschreiben als auch zur Vorbereitung auf das Verfahren wird der Selbsteinschätzungsbogen zum Führungspotential für pädagogische Fachkräfte empfohlen.

Die Vordrucke für die Selbsteinschätzung und die Einschätzung des Führungspotentials finden Sie in den KuFZ-Informationen (Personal: Leitungsnachwuchs) und im Portal für Mitarbeitende auf unserer Internetseite.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und darauf, Sie im Verfahren näher kennenzulernen!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **30.09.2022** an fortbildung@kita.bremen.de

Informationsveranstaltung

Eine online-Informationsveranstaltung für pädagogische Fachkräfte findet statt am 30.06.2022 um 14 Uhr

Für die Einwahldaten und weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre KuFZ-Leitung.